

Würth International erhält die aktuellen Daten von Mitarbeitern auf Knopfdruck.

Schnell und einfach

Das Kerngeschäft des Würth-Konzerns ist der weltweite Handel mit Befestigungs- und Montagematerial. Die Würth International AG mit Sitz im Schweizerischen Chur übernimmt mit den Bereichen Beteiligungsverwaltung und Zentraleinkauf eine zentrale Koordinationsfunktion. Dort laufen alle Fäden für die Errichtung, die Akquisition und die Verwaltung der weltweit 152 direkten und 139 indirekten Tochtergesellschaften zusammen. Und dort gilt insbesondere das Credo des Gründers Reinhold Würth: „Menschenführung entscheidet zu mehr als fünfzig Prozent über Gewinn und Verlust, während Kapital und Produkte nur eine nachgeordnete Bedeutung haben.“

In der Konsequenz braucht Würth International ein System, das den Verantwortlichen schnell und zu jeder Zeit einen detaillierten und vor allem stets aktuellen Überblick über die Mitarbeiterstruktur und die Kenntnisse, Fähigkeiten und Kompetenzen der 500 Mitarbeiter verschafft, um sie optimal führen und einsetzen zu

können. Die Darstellung der wichtigen organisatorischen und personellen Informationen mittels Visio wurde diesen Anforderungen nicht mehr gerecht. Die ständig notwendigen Aktualisierungen verschlangen zu viele Personalressourcen, da jede personelle und organisatorische Veränderung per Hand in die mit Visio erstellten Organigramme übertragen werden mussten. Die im SAP-System gespeicherten HR-Daten wurden nur für Abrechnungen und Entwicklungen genutzt.

Datenimport automatisiert

Auf der Suche nach einem HR-System, mit dem sich nicht nur Organigramme schnell und problemlos erstellen und aktualisieren lassen, sondern mit dem auch die im SAP-System vorgehaltenen Personaldaten zur Darstellung der unternehmensweiten Organisationsstruktur effektiv und automatisiert genutzt werden konnten und das zudem mit dem genutzten SAP-Personalmanagement zusammenarbeitet, stießen die Personalverantwortlichen von Würth International im Internet auf HumanConcepts. Die Installation der Enterprise-Version von OrgPlus für fünf Arbeitsplätze und die Anbindung an das SAP-System einschließlich kleiner Anpassung dauerte nur wenige Stunden, wobei der normale Geschäftsbetrieb nicht gestört wurde. Der Datenimport und -zugriff funktioniert simpel – über eine zertifizierte Schnittstelle. Mit Hilfe des Datenverbindungsassistenten wird die Datenquelle SAP ausgewählt und anschließend die erstellte SAP Adapter-Konfigurationsdatei abgespeichert. Wenn die Datenabfrage gestartet wird, muss nur noch die Dateneinstellung vorge-

nommen werden, die zu importierenden Datenfelder angeklickt werden und schon werden die ausgewählten SAP-Daten geladen und dargestellt. Eine Datenzugangsbeschränkung ist installiert.

Durch diese Automatisierung des Daten-Imports ist das HR Department jetzt in der Lage, alle 500 Mitarbeitende und deren Hierarchiebeziehungen in den sechs angeschlossenen Firmen auf Knopfdruck topaktuell darzustellen. Organisatorische und personelle Änderungen können in Echtzeit in Organigrammform wiedergegeben werden. Durch die Veröffentlichung der Organigramme im eigenen Intranet erhalten alle Mitarbeiter einen Überblick über das Unternehmen, können Kollegen im Unternehmen schneller ausfindig machen und den Gesichtern auch die Namen zuordnen. Diese Transparenz bietet zudem den Bereichsleitern eine gute Übersicht über ihre Abteilungen. Sie können sich darüber hinaus auch die notwendigen Daten für die Personal- oder Organisationsentwicklung, zur Erstellung von Was-Wäre-Wenn-Szenarien oder zur Nachfolgeplanung auf Knopfdruck heranziehen und durch die enge Anbindung an die Microsoft Office Plattform in Excel-, Word-, PowerPoint- oder Adobe-PDF-Formaten ausgegeben lassen.

Die Software gehört zu den grundlegenden Arbeitstools des Alltags. Aufgrund des einfachen Handlings erhalten die Vorgesetzten schnell visuelle Ergebnisse. Was früher Tage dauerte, lässt sich jetzt in wenigen Minuten darstellen. Mit der Schnittstelle zu SAP fallen viele der administrativen Aufgaben leichter und gehen schneller von der Hand. Die ständige Weiterentwicklung des Systems wird über einen Update-Vertrag genutzt.



*Daniela Angius-Braun, Department Manager HR, Würth International, Chur/Schweiz
Kontakt: daniela.angius-braun@wurth-international.com*



*Marcus Reinhard, Director EMEA East, HumanConcepts, Willich
Kontakt: marcus.reinhard@humanconcepts.com*